

## Monitoreo Indicadores de Género en la Industria Minera

### Alianza CCM-Eleva

Marzo 2022



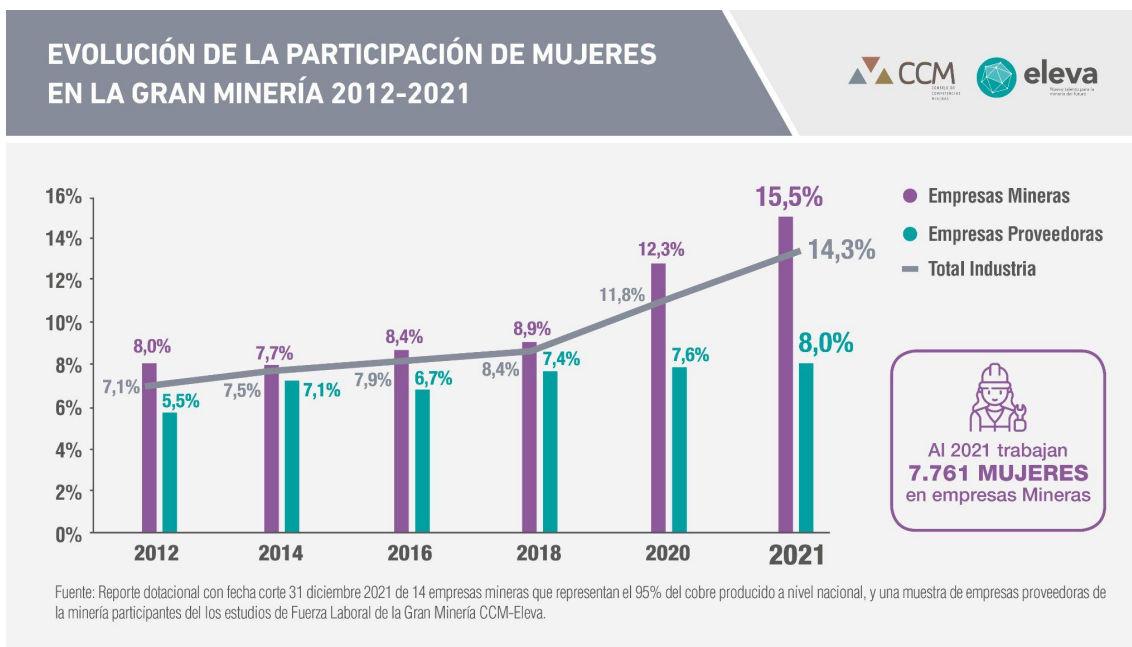
Parte de los compromisos de la alianza CCM-Eleva es realizar un seguimiento de indicadores de género en la industria, con el propósito de tener datos actualizados y presentados periódicamente, para que tanto el sector, como las empresas en particular, evalúen sus avances respecto a la participación y contratación de mujeres en la industria. Esto va en la línea con los compromisos adoptados en la Mesa Mujer y Minería (2021) de registrar avances según los indicadores propuestos en la Mesa, con el objeto de participar en la medición conjunta que se realice anualmente.

A partir de los reportes dotacionales (con fecha corte al 31 de diciembre 2021) de 22 empresas mineras y proveedores, se elaboraron dos indicadores: porcentaje de empleo de mujeres sobre el total de la fuerza laboral (stock) y el porcentaje de empleo de mujeres sobre las contrataciones de los últimos 12 meses (flujo).

La información obtenida se presenta comparando la evolución de los indicadores en los últimos diez años, información que ha sido publicada en cada uno de los estudios de Fuerza Laboral de la Gran Minería Chilena CCM-Eleva. Los datos se presentan agregados tanto a nivel de industria (empresas mineras + proveedores mineros), como su desagregación a nivel de empresas mineras y sus proveedores.

## Resultados

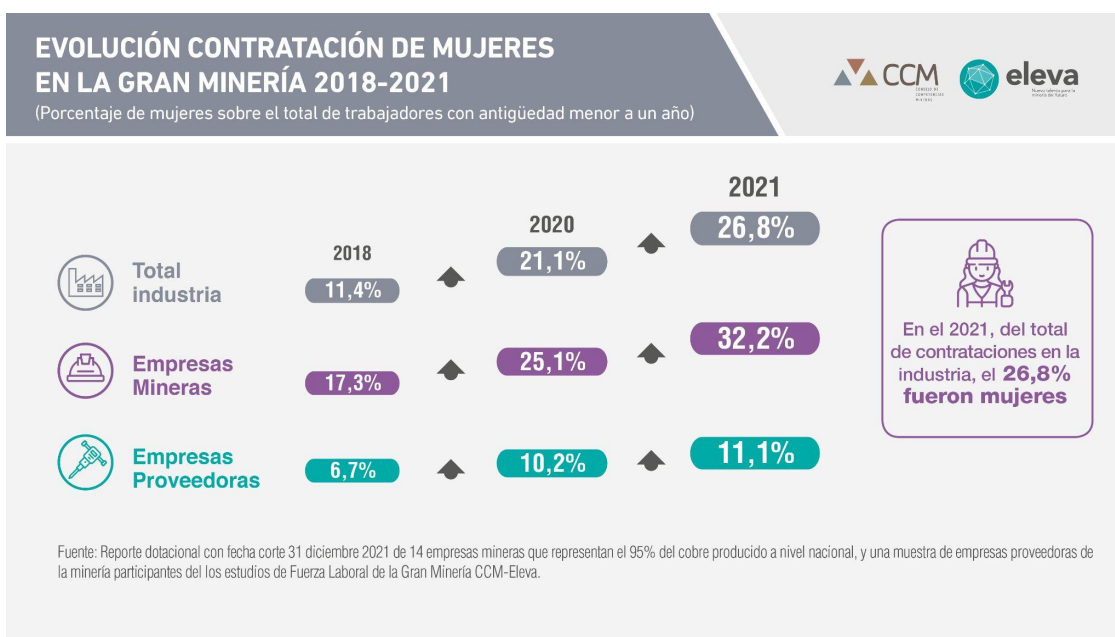
### o Evolución de la Participación de Mujeres en la Gran Minería Chilena 2012-2021



- A través del indicador de participación de género se puede apreciar que, desde el año 2018 la participación de mujeres en minería ha superado la barrera del 9%, marcando un punto de inflexión durante el año 2020 con un 11,8% y actualmente con un 14,3% en el total de la industria, reafirmando el compromiso del sector en torno a la equidad de oportunidades para hombres y mujeres, situación que se hizo de manifiesto precisamente en el año 2018 con la formación de la Mesa Nacional de Mujer y Minería y la firma del Decálogo de la Industria Minera por la incorporación de mujeres y la conciliación de la vida laboral, familiar y personal.
- Hasta el 2018 la participación de la mujer en empresas mineras transitó en torno al 8%, a partir del 2020 se puede observar un incremento, logrando una representatividad 12,3% ese año y para el 2021 un 15,5%. En general, el incremento de la participación de la mujer desde el 2018 hasta el 2021 es de 6,6 puntos porcentuales.
- La incorporación de la mujer en empresas proveedoras entre los años 2012 y 2018 muestra un incremento desde un 5,5% el año 2012 a un 7,4% el 2018. Luego de este periodo, la situación se torna medianamente estable, entre los años 2020 y 2021 la representación de la mujer fue entre 7,6% y 8,0% respectivamente.

- Al comparar ambos tipos de empresas, las mineras han impulsado una mayor participación de mujeres en la industria, respecto a las empresas proveedoras, en las cuales aún existen muchas posibilidades de crecimiento.

## o Evolución Contratación de Mujeres en la Gran Minería Chilena 2018-2021



- Al considerar el indicador global de contratación en la industria, es decir el porcentaje de mujeres contratadas respecto al total de trabajadores en el último año (últimos 12 meses), se puede apreciar una evolución positiva en la contratación de mujeres, desde un 11,4% el año 2018 a un 26,8% el año 2021 marcando un incremento de 15,4 puntos porcentuales. Diferencia que apunta a la disminución de la brecha de equidad de oportunidades para hombres y mujeres.
- Con relación a la contratación de mujeres por las empresas mineras, se puede observar un fuerte aumento de la representación de este género en la dotación entre los años 2018 y 2021. Si las mujeres contratadas por las empresas mineras durante el 2018 fueron 17,3% del total de contrataciones, para el año 2021 estas representaron el 32,2%, logrando una disminución de la brecha de equidad de género en torno a los 15 puntos porcentuales. Estos datos permiten afirmar que durante el año 2021, una de cada 3 personas contratadas por las empresas mineras fue mujer, el doble que el año 2018 en que solo una de cada seis personas contratadas por las empresas mineras fue mujer.

- Los datos también permiten afirmar que entre los años 2018 y 2021 las empresas mineras contrataron 2.128 nuevas mujeres.
- Al observar la curva de contratación de mujeres por empresas proveedoras de la minería, se aprecia un incremento entre los años 2018 y 2021, desde un 6,7% a un 11,1% del total de contrataciones anuales.

***En caso de desear citar este contenido, puedes realizarlo indicando el título “Monitoreo de Indicadores de Género”, elaborado en marzo de 2022 por la alianza del Consejo de Competencias Mineras y el Programa Eleva (CCM-Eleva).***